

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
в муниципальном бюджетном учреждении  
культуры г. Новоалтайска  
«Новоалтайский краеведческий музей имени Марусина В.Я.»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика МБУК «Новоалтайский краеведческий музей имени Марусина В.Я.» (далее Музей) разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными законодательными актами, регулиющими права, обязанности и ответственность Музея и его сотрудников в сфере профилактики и борьбы с коррупцией. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.

1.2. Антикоррупционная политика Музея исходит из принципа неприятия всех форм коррупционного поведения как противоправного деяния, порождающего угрозы для стабильного и устойчивого развития Музея, подрывающего нравственные устои, ценности и добросовестную конкуренцию и создающего условия для распространения иных форм преступной деятельности.

1.3. Антикоррупционная политика Музея представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности музея.

1.4. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников Музея к обеспечению работы по противодействию коррупции в учреждении.



1.5. К задачам Антикоррупционной политики относятся:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы, а также их правах и обязанностях по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Музее;
- формирование у работников, контрагентов и посетителей Музея нетерпимости к коррупционному поведению.

1.6. Антикоррупционная политика является внутренним нормативно-правовым актом Музея, обязательна для применения всеми его сотрудниками и представителями, в связи с чем подлежит доведению под роспись для всех сотрудников Музея, в том числе принимаемых на работу.

## 2. Используемые термины и определения

2.1. **Коррупция** – это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и Музея в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

Эти деяния относятся к коррупции также и в случаях, когда они совершены от имени или в интересах Музея.

2.2. **Противодействие коррупции** – деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, Музея и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами Музея, граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.



2.4. **Личная заинтересованность** – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.5. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

2.6. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. **Принцип полного и безусловного соответствия деятельности Музея и работы сотрудников действующему законодательству РФ**, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ, а также сложившимся обычаям делового оборота.

3.2. **Принцип личного примера руководства**, занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Руководящие сотрудники должны демонстрировать подчинённым работникам личный пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учётом оценки их результативности.

3.3. **Принцип вовлечённости работников** – информированности сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции**. Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению



вероятности вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в Музее.

**3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

**3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Музея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**3.7. Принцип публичности и открытости деятельности Музея –** информирование контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в Музее антикоррупционных стандартов ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Не допускается создание неофициальной (двойной) отчётности, проведение неучтённых или неправильно учтённых операций, ведение учёта несуществующих расходов, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков.

**3.8. Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека и гражданина.** Музей исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи с чем допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

**3.9. Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.** Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

#### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются сотрудники Музея, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**4.1. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики** определяются в локальных нормативных актах Музея.



#### **4.2. Общие обязанности сотрудников**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Музея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Музея;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Музея или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**4.3. Специальные обязанности** в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Музее:

- 1) Администрация Музея;
- 2) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) лицо, осуществляющее платные услуги в музее.

Как общие, так и специальные обязанности сотрудников могут быть включены в трудовые договора сотрудников. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей сотрудника в связи с предупреждением и противодействием коррупции руководитель вправе применить к сотруднику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него обязанностей.

### **5. Основные направления деятельности**

#### **МБУК «НКМ имени Марусина В.Я.»**

##### **по повышению эффективности противодействия коррупции**

К основным направлениям деятельности Музея в этой сфере относится следующее:

5.1. Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию в противодействии возможной коррупции в Музее, а также направленных на формирование в учреждении негативного отношения к коррупционному поведению

5.2. Совершенствование системы, структуры и кадровой деятельности Музея с учётом требований к проведению антикоррупционных мероприятий;



5.3. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, организаций, государственных и муниципальных органов власти и управления, а также иных лиц.

5.4. Обеспечение доступа общественности к открытой информации о деятельности Музея;

5.5. Ведение эффективного внутреннего контроля, включая проверки бухгалтерской, учётной и кадровой деятельности, контроля за правильностью оформления финансовых и иных операций, предполагающих коррупционные риски.

## **6. Коррупционные риски**

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- закупка материально-технических ресурсов;
- ремонт и обслуживание материально-технических ресурсов;
- все виды платных услуг, предоставляемых Музеем посетителям;
- принятие управленческих решений.

В случае установления факта причинения ущерба Музею, в том числе имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника, руководство Музея вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Руководство Музея не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

## **7. Заключительные положения**

Реализация Антикоррупционной политики Музея содействует внедрению антикоррупционных стандартов и устанавливает порядок системы противодействия коррупции в Музее, эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизирует риски вовлечения Музея и его работников в коррупционную деятельность путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.